

OBAVIJEST KANDIDATIMA

KOJI SE PRIJAVLJUJU NA NATJEČAJ ZA PRIJAM U RADNI ODNOS

I. PREDNOST PRI ZAPOSŁJAVANJU

Osoba koja ima pravo prednosti kod prijma u državnu službu prema posebnom zakonu, dužna je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate *samo pod jednakim uvjetima*.

Propisi kojima je utvrđeno pravo pojedinih osoba na prednost pri zapošljavanju:

1. Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17 i 98/19).

Navedeni Zakon obvezuje poslodavca da prilikom zapošljavanja daju prednost *nezaposlenom* ukoliko ispunjava tražene uvjete iz natječaja, odnosno oglasa i to sljedećim redoslijedom:

1. djetetu smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata i hrvatskog branitelja bez oba roditelja ili bez roditeljske skrbi
2. djetetu smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata i nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata
3. hrvatskom ratnom vojnom invalidu iz Domovinskog rata
4. članu uže i šire obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata odnosno nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata
5. dragovoljcu iz Domovinskog rata
6. hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata redoslijedom od duljeg prema kraćem vremenu sudjelovanja u obrani suvereniteta Republike Hrvatske
7. djetetu umrlog hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata, ako je korisnik zajamčene minimalne naknade
8. djetetu umrlog dragovoljca iz Domovinskog rata, ako je korisnik zajamčene minimalne naknade
9. djetetu umrlog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata sa 100 dana borbenog sektora, ako je korisnik zajamčene minimalne naknade
10. djetetu dragovoljca iz Domovinskog rata, ako su roditelj i/ili dijete korisnici naknade za nezaposlene iz članka 107. ovoga Zakona ili zajamčene minimalne naknade i
11. djetetu hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata sa 100 dana borbenog sektora, ako su roditelj i/ili dijete korisnici naknade za nezaposlene iz članka 107. ovoga Zakona ili zajamčene minimalne naknade.

Da bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba koja ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužna je uz prijavu, odnosno ponudu na natječaj priložiti sve *dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja i oglasa te ostalu dokumentaciju navedenu u članku 103. Zakona o hrvatskim braniteljima i članovima njihovih obitelji*.

Popis dokaza nalazi se na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/POPIS%20DOKAZA%20ZA%20OSTVARIVANJE%20PRAVA%20PRI%20ZAPO%C5%A0LJAVANJU.pdf>

2. Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom

(„Narodne novine“ broj 157/13, 152/14, 39/18).

Sukladno članku 9. navedenoga Zakona, poslodavac je dužan prilikom zapošljavanja osobi s invaliditetom dati prednost *pod jednakim uvjetima*.

Da bi ostvarila pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba s invaliditetom dužna je uz prijavu na natječaj ili oglas, pozvati se na to pravo te priložiti *sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom*.

3. Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata

(„Narodne novine“, broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03 i 148/13, 98/19).

Sukladno članku 48.f navedenog Zakona, poslodavac je obavezan pri zapošljavanju *pod jednakim uvjetima* dati prednost:

1. djeci osoba poginulih, umrlih ili nestalih pod okolnostima iz članka 6., 7. i 8. istog Zakona,
2. mirnodopskim vojnim i civilnim invalidima rata čije je oštećenje organizma nastalo pod okolnostima iz članka 6., 7. i 8. istog Zakona,
3. bračnom drugu i roditeljima osoba poginulih, umrlih ili nestalih pod okolnostima iz članka 6., 7. i 8. ovoga Zakona.

Prednost ostvarivanja prava na zapošljavanje ostvaruje se redoslijedom od točke 1. prema točki 3. navedenog članka pod uvjetom da nema kandidata iz članka 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji koji imaju prednost. Prednost pri zapošljavanju može se ostvariti samo jednokratno, osim u slučajevima zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, a ne mogu ga ostvarivati osobe kojima je radni odnos prestao otkazom zbog skrivljenog ponašanja radnika, otkazom radnika ili sporazumom.

4. Zakon o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata

(„Narodne novine“ 84/21).

Sukladno članku 48. navedenog Zakona, poslodavac je obavezan pri zapošljavanju *pod jednakim uvjetima* dati prednost:

1. djetetu civilne osobe poginule, umrle ili nestale u Domovinskom ratu
2. civilnom invalidu iz Domovinskog rata
3. bračnom odnosno izvanbračnom drugu i roditeljima civilne osobe poginule, umrle ili nestale u Domovinskom ratu.

Popis dokaza nalazi se na poveznici:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

II. SELEKCIJSKI POSTUPAK

Prijava koja sadrži svu dokumentaciju navedenu u natječaju, propisanu dokumentaciju te koja je podnesena u roku smatra se urednom prijavom.

Svaka uredna prijava dostavlja se Povjerenstvu za zapošljavanje Osnovne škole Hrvatski Leskovac, koje utvrđuje termin vrednovanja kandidata (intervju) te se o istome kandidati obavještavaju putem mrežne stranice Osnovne škole Hrvatski Leskovac.

Pravni izvori za pripremu kandidata za intervju su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine", broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20)
2. Statut Osnovne škole Hrvatski Leskovac
3. Godišnji plan i program Osnovne škole Hrvatski Leskovac
4. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi ("Narodne novine", broj 34/14, 40/14, 103/14 i 102/19)
5. Zakon o radu (za radna mjesta Tajnik/ca školske ustanove, Voditelj/ica računovodstva)

Selekcijski postupak provodi se sukladno Pravilniku o provođenju postupka zapošljavanja u Osnovnoj školi Hrvatski Leskovac.

Obavijest o odabranom kandidatu dostavlja se kandidatima osobno u roku od 8 dana od dana izdane suglasnosti Školskog odbora.